

**ПОЛИТИКА ЗАО «АТЛАНТ»
в области менеджмента борьбы со взяточничеством**

ЗАО «АТЛАНТ» осознает, что коррупция и взяточничество, как ее частное проявление, являются препятствиями для экономического, политического и социального развития общества. Рост количества преступлений и иных правонарушений, связанных с проявлениями коррупции, создает угрозу национальной безопасности, в связи с чем минимизация уровня коррупции выступает одним из национальных интересов в социальной сфере.

ЗАО «АТЛАНТ» считает недопустимыми любые проявления взяточничества в ходе осуществления производственной, инженерной и любой иной деятельности, а также устанавливает запрет своим работникам и иным лицам, действующим от его имени или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредничество вне зависимости от практики ведения бизнеса участвовать в коррупционных действиях, которые могут быть расценены, как взяточничество.

Руководство ЗАО «АТЛАНТ» выражает свою приверженность проведению политики нулевой толерантности ко взяточничеству.

Под нулевой толерантностью мы понимаем отрицательную реакцию руководства и персонала, нежелание мириться с любыми проявлениями противоправного поведения, фактами несоблюдения установленных правовых норм, а также правонарушениями вплоть до самых незначительных.

Политика в области системы менеджмента борьбы со взяточничеством направлена на поддержку стратегических направлений ЗАО «АТЛАНТ», определенных в Стратегии развития на среднесрочную и долгосрочную перспективы, с учетом ежегодно актуализируемого Контекста.

Стратегической целью ЗАО «АТЛАНТ» в области борьбы со взяточничеством является формирование правовой культуры работников ЗАО «АТЛАНТ», отвергающей взяточничество и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей.

Настоящая Политика основывается на следующих принципах:

приоритета интересов ЗАО «АТЛАНТ» и его заинтересованных сторон перед личными интересами;

приоритета требований применимого национального законодательства в области борьбы с коррупцией, включая взяточничество;

соразмерности антикоррупционных процедур риску взяточничества;

неотвратимости наказания за взяточничество.

Реализация Политики осуществляется по следующим основным

направлениям:

- вовлечение персонала в антикоррупционное движение путем формирования правовой культуры работников ЗАО «АТЛАНТ», отвергающей взяточничество (нулевой толерантности ко взяточничеству);

- стремление к снижению рисков взяточничества в компании;

- поддержание репутации ЗАО «АТЛАНТ» как честной и законопослушной компании;

- недопущение издержек и потерь, связанных со взяточничеством.

Руководство ЗАО «АТЛАНТ» принимает на себя обязательства:

- выделять необходимые ресурсы на реализацию настоящей Политики;

- соответствовать требованиям системы менеджмента борьбы со взяточничеством;

- постоянно улучшать систему менеджмента борьбы со взяточничеством;

- обеспечивать надлежащую осведомленность работников компании по вопросам борьбы со взяточничеством, их подготовку и правовое просвещение путем обучения и повышения квалификации;

- поощрять добросовестное информирование о подозрениях во взяточничестве, сделанных на основе обоснованного предположения, без страха осуждения, порицания, преследования;

- разъяснять негативные последствия несоблюдения политики в области борьбы со взяточничеством.

Все работники обязуются:

- воздерживаться от любых проявлений взяточничества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении действий, расцениваемых как взяточничество;

- незамедлительно информировать о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, установленном ЗАО «АТЛАНТ»;

- незамедлительно информировать в порядке, установленном ЗАО «АТЛАНТ», генерального директора ЗАО «АТЛАНТ», директора ЗБТ либо директора БСЗ (по территориальной принадлежности) о случаях склонения ко взяточничеству, а также о случаях взяточничества, совершенных другими работниками МЗХ, ЗБТ или БСЗ соответственно.

Генеральный директор ЗАО «АТЛАНТ»

Д.И.Харитончик